

Uchwała Nr

Rady Gminy Skarbimierz

z dnia

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U. z 2019 poz.2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t.Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.) Rada Gminy Skarbimierz uchwała co następuje:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia – zwany dalej regulaminem.

§2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (j.t.Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn.zm.),
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.),

- 3) szkole, przedszkolu – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz,
- 4) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela Gminnego Zespołu Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz.

§3

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w Gminnym Zespole Szkół i osobie, której powierzono stanowisko dyrektora Gminnego Zespołu Szkół, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości od 100,00 zł do 200,00 zł .
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości od 10%do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§5

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) realizację ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego wynikających z § 6 rozporządzenia,
- 2) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 3) wdrażanie programów autorskich,

- 4) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 5) prowadzenie kół zainteresowań uczniów.

§6

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria , o których mowa w §5.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor zespołu,
 - 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§7

1. Dodatek funkcyjny ustalany jest kwotowo lub procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub osoby, której powierzono sprawowanie funkcji.
2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla poszczególnych funkcji przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca pełnienia funkcji.

§8

Wysokość dodatków funkcyjnych określa się następująco:

- | | | |
|--|---|---------------|
| 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Szkół | - | od 20% do 60% |
| 2) z-cy Dyrektora Gminnego Zespołu Szkół | - | od 15% do 40% |
| 3) inne stanowiska kierownicze | - | od 10% do 30% |
| 4) wychowawca klasy | - | 300,00 zł |
| 5) opiekun oddziału przedszkolnego | - | 300,00 zł |
| 6) opiekun stażu | - | od 4% do 6% |

§9

1. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono funkcje inne niż dyrektor, przyznaje dyrektor Gminnego Zespołu Szkół.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

§10

Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego przyjmuje się następujące kryteria:

- 1) warunki organizacyjne,
- 2) złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli wewnętrznej,
- 4) prawidłowość realizacji budżetu i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- 5) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatki o których mowa w ust.2 i ust.3 nauczycielom przyznaje dyrektor.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§12

1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§13

1. Tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń dla nauczycieli.
2. Nagrody są dzielone w następujący sposób:
 - 1) 70% funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
 - 2) 30% funduszu pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy.
3. Ustala się nagrody:
 - 1) I stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego,
 - 2) II stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych uroczystości szkolnych.
5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniów.
6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt gminy według następujących kryteriów:
 - 1) uzyskanie wysokich wskaźników edukacyjnych wartości dodanej oraz wskaźników egzaminów zewnętrznych,
 - 2) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe,
 - 3) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 4) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków,
 - 5) promowanie szkoły w środowisku i regionie,

- 6) podejmowanie działalności innowacyjnej,
 - 7) praca z uczniami uzdolnionymi i osiągnięcie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - 8) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 9) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowych z funduszy europejskich.
7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej oraz Międzyzakładowych Organizacji Związkowych działających na terenie placówki.
 8. Przyznanie nagrody dyrektora może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców oraz związków zawodowych działających na terenie placówki za pośrednictwem MOZ-ów.
 9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta winien zawierać:
 - a) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego – kandydata do nagrody,
 - b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - c) dane o nauczycielu (dyrektorze)- poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
 - d) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
 - e) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
 - f) podpis wnioskodawcy.
 10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia przynajmniej 6 kryteriów określonych w ust.6.
 11. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać odpowiednio do wójta lub dyrektora.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§14

Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

§15

Traci moc Uchwała nr V/40/2019 Rady Gminy Skarbimierz z dnia 11 marca 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania

dotatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§16

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

WÓJT
Pulit Pulit

Uchwała Nr

Rady Gminy Skarbimierz

z dnia

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U. z 2019 poz.2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t.Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.) Rada Gminy Skarbimierz uchwała co następuje:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia – zwany dalej regulaminem.

§2

1. Niekroć w dalszych przepisach jest mowa o :
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (j.t.Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn.zm.),
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.),

- 3) szkole, przedszkolu – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz,
- 4) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela Gminnego Zespołu Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz.

§3

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w Gminnym Zespole Szkół i osobie, której powierzono stanowisko dyrektora Gminnego Zespołu Szkół, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości od 100,00 zł do 200,00 zł.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§5

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) realizację ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego wynikających z § 6 rozporządzenia,
- 2) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 3) wdrażanie programów autorskich,

- 4) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 5) prowadzenie kół zainteresowań uczniów.

§6

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria , o których mowa w §5.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor zespołu.
 - 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§7

1. Dodatek funkcyjny ustalany jest kwotowo lub procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub osoby, której powierzono sprawowanie funkcji.
2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla poszczególnych funkcji przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca pełnienia funkcji.

§8

Wysokość dodatków funkcyjnych określa się następująco:

- | | | |
|--|---|---------------|
| 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Szkół | - | od 20% do 60% |
| 2) z-cy Dyrektora Gminnego Zespołu Szkół | - | od 15% do 40% |
| 3) inne stanowiska kierownicze | - | od 10% do 30% |
| 4) wychowawca klasy | - | 300,00 zł |
| 5) opiekun oddziału przedszkolnego | - | 300,00 zł |
| 6) opiekun stażu | - | od 4% do 6% |

§9

1. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono funkcje inne niż dyrektor, przyznaje dyrektor Gminnego Zespołu Szkół.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego przyjmuje się następujące kryteria:

- 1) warunki organizacyjne.
- 2) złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji.
- 3) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli wewnętrznej.
- 4) prawidłowość realizacji budżetu i przestrzegania dyscypliny budżetowej.
- 5) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatki o których mowa w ust.2 i ust.3 nauczycielom przyznaje dyrektor.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§12

1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§13

1. Tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń dla nauczycieli.
2. Nagrody są dzielone w następujący sposób:
 - 1) 70% funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora.
 - 2) 30% funduszu pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy.
3. Ustala się nagrody:
 - 1) I stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego,
 - 2) II stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych uroczystości szkolnych.
5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniów.
6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt gminy według następujących kryteriów:
 - 1) uzyskanie wysokich wskaźników edukacyjnych wartości dodanej oraz wskaźników egzaminów zewnętrznych,
 - 2) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe,
 - 3) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 4) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków,
 - 5) promowanie szkoły w środowisku i regionie.

- 6) podejmowanie działalności innowacyjnej.
 - 7) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych.
 - 8) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły.
 - 9) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowych z funduszy europejskich.
7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej oraz Międzyzakładowych Organizacji Związkowych działających na terenie placówki.
 8. Przyznanie nagrody dyrektora może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców oraz związków zawodowych działających na terenie placówki za pośrednictwem MOZ-ów.
 9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta winien zawierać:
 - a) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego – kandydata do nagrody,
 - b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - c) dane o nauczycielu (dyrektorze)- poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
 - d) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
 - e) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
 - f) podpis wnioskodawcy.
 10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia przynajmniej 6 kryteriów określonych w ust.6.
 11. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać odpowiednio do wójta lub dyrektora.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§14

Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

§15

Traci moc Uchwała nr V/40/2019 Rady Gminy Skarbimierz z dnia 11 marca 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania

dotatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§16

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Bogusław Dziadkiewicz

radca prawny
OP-8212007

Łubik

Karta Nauczyciela zobowiązuje Radę Gminy do ustalenia wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Projekt uchwały został uzgodniony, po przeprowadzonych negocjacjach, ze związkami zawodowymi nauczycieli.

WOJCI
Andrzej Kulit

KOMISJA ZAKŁADOWA
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Brzegu
ul. Wolności 10
41-100 Brzeg
tel. 71 734 40 00
fax 71 734 40 01

Brzeg, dnia 06.12.2019 r.

KZ MOZ 04/12/2019

Pan

Andrzej Pulit

Wójt Gminy Skarbimierz

W Odpowiedzi na pismo nr Oś.4481.5.2019 z dnia 28.12.2019 roku
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
i Wychowania w Brzegu

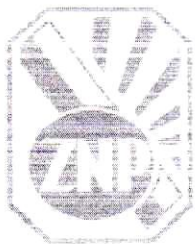
pozytywnie opiniuje

projekt uchwały Rady Gminy Skarbimierz w sprawie: ustalenia regulaminu określającego
wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego,
funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania
nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Za Komisję:

Przewodnicząca
KZ MOZ NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Brzegu
Alina Chęćniś

Alina Chęćniś



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU W BRZEGU**

49-300 Brzeg, ul. Sukiennice 2; tel./fax. (0-77) 416-36-58; NIP 747-16-22-176

Brzeg 06.12.2019 r.

ZO 076/8/RS/2019

Pan

Andrzej Pulit

Wójt Gminy Skarbimierz

W odpowiedzi na pismo OŚ.4481.6.2019 z dnia 28.11.2019 r. Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brzegu **pozytywnie opiniuje** projekt uchwały Rady Gminy Skarbimierz w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

za Zarząd Oddziału

Prezesa Oddziału ZNP

Renate Stee

Renate Stee